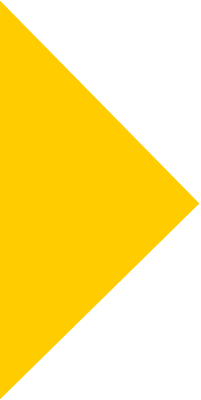


Un Référentiel de Compétences du Juriste Augmenté :

Vers le Legal Talent Management

Christophe Roquilly
Professeur
Directeur EDHEC Augmented Law Institute
Doyen Honoraire du Corps Professoral
EDHEC Business School

Make an impact



Comment s'adapter au monde « VUCA » Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity

Il faut une **combinaison de talents**.

Avec une combinaison de compétences - **skills** : *legal skills* (le *must-have*), *digital skills*, *business skills*, *soft skills* chez le juriste lui-même.

Et une combinaison d'**intelligences** : intelligence individuelle et intelligence collective au sein des équipes de juristes

La transformation digitale de la filière juridique est en route (Legal Disruption)

Mais le Droit est un métier, une industrie de talents.



Par hypothèse, nous préférons parler de « talents », de « compétences », avant de parler des « outils »



ALL.

Advanced Law, Lawyering & Legal Transformation

**Référentiel-skills Marché 1.9
(étude 2019)**

150 compétences

Les 100 leaders du Droit ont été interrogés sur la « bonne combinaison » de compétences/skills, à partir d'une liste de plus de 150 compétences



Digital Skills



Business Skills



Soft Skills




















LE JURISTE AUGMENTÉ
Une combinaison d'intelligences

TOP 15 des skills "AAA"

(compétences prioritaires pour
être recruté et performer/progresser)

TOP
15

- 1 Gérer son stress en situation d'urgence/de crise 
- 2 Donner et recevoir des feedbacks 
- 3 Se montrer force de proposition (apporter des idées, des contacts au-delà de la mission) 
- 4 Ecouter et observer 
- 5 Utiliser des outils de recherche/bases de données juridiques 
- 6 Gérer les priorités en autonomie 
- 7 Donner et recevoir des directives 
- 8 Communiquer de façon proactive sur l'état d'avancement 
- 9 Montrer des signes de reconnaissance et savoir l'exprimer 
- 10 Montrer par l'exemple les comportements désirés 
- 11 Créer la confiance 
- 12 Accepter positivement ses erreurs et progresser 
- 13 Contrôler les risques comportementaux sous l'effet du stress 
- 14 Utiliser des outils et des bonnes pratiques de confidentialité 
- 15 Communiquer de façon non violente 

 Digital Skills  Soft Skills  Business Skills



LE JURISTE AUGMENTÉ
Une combinaison d'intelligences

TOP 15 des skills "A"

(compétences prioritaires
pour être recruté)

TOP
15

- | | | |
|-------|---|---|
| 1 | Montrer des signes de civilité et savoir l'exprimer | ♥ |
| 2 | Gérer son stress en situation d'urgence/de crise | ♥ |
| 3 | Donner et recevoir des feedbacks | ♥ |
| 4 | Montrer des signes de reconnaissance et savoir l'exprimer | ♥ |
| 5 | Gérer les priorités en autonomie | ♥ |
| <hr/> | | |
| 6 | Donner et recevoir des directives | ♥ |
| 7 | Montrer par l'exemple les comportements désirés | ♥ |
| 8 | Créer la confiance | ♥ |
| 9 | Appréhender les enjeux business opérationnels de ses clients (interne/externe) | ⚡ |
| 10 | Négocier | ⚡ |
| <hr/> | | |
| 11 | Se montrer force de proposition (apporter des idées, des contacts au-delà de la mission) | ⚡ |
| 12 | Rédiger avec impact sur traitement de texte (clair, concis en français et en anglais) | 🔗 |
| 13 | Utiliser des outils et des bonnes pratiques de confidentialité | 🔗 |
| 14 | Respecter des règles d'usage de courrier électronique (accusé de réception, réactivité, respect de la vie privée) | 🔗 |
| 15 | Utiliser des outils de recherche/bases de données juridiques | 🔗 |

 Digital Skills  Soft Skills  Business Skills



LE JURISTE AUGMENTÉ
Une combinaison d'intelligences

TOP 15 des skills "AA" (compétences prioritaires pour performer/progresser)

TOP
15

- 1 Identifier/tester en continu les nouveaux outils de legal tech
- 2 Utiliser des outils de dashboard pour optimiser la gestion opérationnelle de son activité (flux, allocation)
- 3 Utiliser des outils de knowledge management (des bonnes pratiques personnelles à l'utilisation de logiciels avancés)
- 4 Identifier des cas d'usages, risques et opportunités de ces technologies juridiques pour son organisation
- 5 Utiliser des outils de dashboard pour optimiser la gestion financière de son activité (rentabilité, suivi de budget/facturation, relance)
- 6 Développer une vision et une stratégie de ces technologies juridiques pour son organisation
- 7 Appréhender les concepts techniques et business des technologies juridiques "disruptives" (blockchain, ML/IA/Data, ordinateur quantique...)
- 8 Appréhender les implications juridiques sous-jacentes à ces technologies
- 9 Identifier des cas d'usages, risques et opportunités des nouvelles normes et compliance digitale pour son organisation
- 10 Développer une vision et une stratégie « nouvelle norme » et compliance digitale pour son organisation
- 11 Déployer un outil selon une méthodologie de gestion de projets
- 12 Utiliser des outils de workflow/projet par spécialité métier (IP, dataroom, compliance, ...)
- 13 Optimiser la rédaction de contrat (template, clause dynamique avec formulaire, smart contract)
- 14 Travailler en mobilité/en bureau virtuel (utilisation d'hardwares et de softwares de travail à distance)
- 15 Décider en prenant en compte ses biais cognitifs

 Digital Skills  Soft Skills  Business Skills

 EDHEC | LegalEDHEC



All.

Augmented Law, Lawyering & Legal Transformation

Resource Centre

Legal Talent Management

 **EDHEC**
BUSINESS SCHOOL | Augmented L

**EDHEC Augmented Law Institute
crée **All.legal**, la première plateforme
de *Legal Talent Management*.**

Pourquoi ?

**Parce que la transformation du Droit
passera par la transformation des Talents.**



All.

Augmented Law, Lawyering & Legal Transformation

Un projet de recherche utile au droit

Se connecter

EDHEC BUSINESS SCHOOL | Augmented Law Institute

La transformation du droit passe par la transformation des talents

Créer mon Référentiel-Équipe sur mesure

AllMyTalent.legal, une solution de Legal Talent M...
Copier le li...

Allmytalent.legal



Make an impact